

**UCHWAŁA NR XVII/132/16
RADY POWIATU OPOCZYŃSKIEGO**

z dnia 30 marca 2016 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie uchwalenia "Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Opoczyński"

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1484 i poz. 1890) uchwala się co, następuje:

§ 1. Ogłasza się jednolity tekst uchwały Nr XXII/182/09 Rady Powiatu w Opocznie z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia "Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Opoczyński" (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. Nr 53 poz. 527, Nr 129 poz. 1293 z 2011 r. Nr 112 poz. 962).

§ 2. 1. Ogłoszenie, o którym mowa w § 1, następuje w formie obwieszczenia Rady Powiatu Opoczyńskiego w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie uchwalenia "Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Opoczyński", stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

2. Załącznik do uchwały podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Opoczyńskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Powiatu
Opoczyńskiego

Maria Barbara Chomicz

Załącznik
do uchwały Nr XVII/132/16
Rady Powiatu Opoczyńskiego
z dnia 30 marca 2016 r.

**OBWIESZCZENIE
RADY POWIATU OPOCZYŃSKIEGO**

z dnia 30 marca 2016 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie uchwalenia "Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Opoczyński"

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1484 i poz. 1890) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXII/182/09 Rady Powiatu w Opocznie z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia "Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Opoczyński" (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. Nr 53 poz. 527) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XXV/204/09 Rady Powiatu w Opocznie z dnia 30 kwietnia 2009 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat opoczyński (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. Nr 129 poz. 1293);
- 2) uchwałą Nr V/46/11 Rady Powiatu w Opocznie z dnia 23 marca 2011 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat opoczyński (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2011 r. Nr 112 poz. 962).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) §2 i §3 uchwały Nr XXV/204/09 Rady Powiatu w Opocznie z dnia 30 kwietnia 2009 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat opoczyński (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. Nr 129 poz. 1293), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Opoczyńskiego oraz dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez powiat opoczyński.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.”;

- 2) §2 i §3 uchwały Nr V/46/11 Rady Powiatu w Opocznie z dnia 23 marca 2011 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat opoczyński (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2011 r. Nr 112 poz. 962), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Opoczyńskiego oraz dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez powiat opoczyński.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2011 r.”.

Przewodnicząca Rady Powiatu
Opoczyńskiego

Maria Barbara Chomicz

Załącznik
do Obwieszczenia
Rady Powiatu Opoczyńskiego
z dnia 30 marca 2016 r.

**UCHWAŁA NR XXII/182/09
RADY POWIATU W OPOCZNIE**

z dnia 24 lutego 2009 r.

w sprawie uchwalenia "Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Opoczyński"

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191, poz. 1198 z 2015 r. poz. 357, poz. 1268 i poz. 1418)¹⁾ Rada Powiatu w Opocznie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się "Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Opoczyński", stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Opoczyńskiego oraz dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Opoczyński.

§ 3.²⁾ Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

¹⁾Uwzględniono nowy tekst jednolity ustawy ze zmianami.

²⁾W brzmieniu ustalonym przez §1 uchwały Nr XXV/204/09 Rady Powiatu w Opocznie z dnia 30 kwietnia 2009 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat opoczyński (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. Nr 129 poz. 1293).

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT OPOCZYŃSKI

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Opoczyński.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1);
- 2) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Opoczyński;
- 3) dyrektorze i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 2;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 2;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm.).

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 2) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 3) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 4) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) zajęć opiekuńczo-wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2.³⁾ Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 5% do 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy, niż 12 miesięcy.

4.⁴⁾ Powiat opoczyński zapewnia w budżetach szkół środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości co najmniej 3% planowanego funduszu wynagrodzeń.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;

4) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły, z zastrzeżeniem pkt 3 i 6 – od 50% do 150%;
- 2) wicedyrektor szkoły – od 15% do 75%;
- 3) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej – od 25% do 75%;
- 4) kierownik filii poradni – od 10% do 20%;
- 5) kierownik internatu – od 20% do 40%;
- 6) dyrektor ośrodka metodycznego – od 20% do 40%;
- 7) kierownik szkolenia praktycznego – od 20% do 40%;
- 8) kierownik warsztatu szkolnego – od 20 % do 40%.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie nauczyciela nieobecnego dłużej niż 2 miesiące z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy – w wysokości ustalonej dla nieobecnego nauczyciela.

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, nauczyciela doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

- 1)⁵⁾ wychowawca klasy – od 100 zł do 150 zł, z zastrzeżeniem pkt 2;
- 2)⁶⁾ wychowawca klasy kończącej szkołę – od 130 zł do 150 zł;
- 3)⁷⁾ opiekun stażu – od 50 zł do 70 zł;
- 4) nauczyciel konsultant – od 20% do 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) nauczyciel doradca metodyczny – od 10% do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela za wychowawstwo klasy oraz opiekę nad stażem ustala dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz zaangażowanie w realizację obowiązków i osiągnięte wyniki.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela doradcy metodycznego, któremu obowiązki powierzył organ prowadzący publiczną szkołę, w której nauczyciel jest zatrudniony, ustala ten organ, a dla pozostałych nauczycieli doradców metodycznych dyrektor ośrodka metodycznego.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela konsultanta ustala dyrektor ośrodka metodycznego.

6. W przypadku uzyskania prawa do kilku dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, z zastrzeżeniem ust. 3, wynosi 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3.⁸⁾ Dodatek dla nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradni specjalistycznych za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 pkt 19 rozporządzenia, wynosi 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. W przypadku uzyskania prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach z różnych tytułów, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek.

7. W przypadku uzyskania prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach oraz za pracę w warunkach uciążliwych dla zdrowia, nauczycielowi przysługuje jeden, wyższy dodatek.

§ 9. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

³⁾ W brzmieniu ustalonym przez §1 pkt 1 tiret 1 uchwały Nr V/46/11 Rady Powiatu w Opocznie z dnia 23 marca 2011 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat opoczyński (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2011 r. Nr 112 poz. 962).

⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez §1 pkt 1 tiret 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 3.

⁵⁾ Zmieniony przez §1 pkt 2 tiret 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 3.

⁶⁾ Zmieniony przez §1 pkt 2 tiret 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 3.

⁷⁾ Zmieniony przez §1 pkt 2 tiret 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 3.

⁸⁾ Zmieniony przez §1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 3.